



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



WIN *on-line*
Women In action

Proj.no: 2019-1-FI01-KA204060743

WIN on-line: Women In Action



MENTOROINNIN EETTISET SÄÄNNÖT

Tämä hanke on rahoitettu Euroopan komission tuella. Tämä julkaisu heijastaa vain kirjoittajan näkemyksiä, eikä komissio ole vastuussa mistään sen sisältämien tietojen käytöstä.



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



WIN on-line
Women In action

Proj.no: 2019-1-FI01-KA204060743

PROJEKTIKONSORTIO



SUOMI

YSAO - Ylä-Savon koulutuskuntayhtymä

<https://www.ysao.fi>



ITALIA

APID IMPRENDITORIALITA DONNA

<http://www.apid.to.it>



ESPANJA

Errotu Taldea S.L.P

<https://www.errotu.com/>



KYPROS

G.G. EUROSUCCESS CONSULTING LIMITED

<https://www.eurosc.eu/>



LIETTUA

LSMPS - Lietuvos svietimo profesine sajunga (LESTU)

<https://www.svietimoprofsajunga.lt/>



KREIKKA

p-consulting.gr - C.M. SKOULIDI & SIA E.E.

<https://www.p-consulting.gr/>



KREIKKA

Patras Women Union

<https://egyppa.org/el/>

Tämä hanke on rahoitettu Euroopan komission tuella. Tämä julkaisu heijastaa vain kirjoittajan näkemyksiä, eikä komissio ole vastuussa mistään sen sisältämien tietojen käytöstä.



Mentoroinnin eettiset säännöt

Johdanto

Mentoroinnin eettisten sääntöjen luomisen taustalla on tiettyjen normien käyttöönotto, jotka ovat erittäin tärkeitä koko WIN-On-Line-mentorointiprosessin toiminnan aikana. Eettiset säännöt heijastelevat ja ovat linjassa järjestömmen mission kanssa, eli kestävä talouden vahvistamisen ja yhtäläisten mahdollisuuksien tarjoamisen sekä eettisen, tietoisin ja tehokkaan yrittäjäkäyttäytymisen edistämisen ja edistämisen kanssa.

Järjestö harjoittaa mentorointia edellä mainittujen peruseriaatteiden hengessä, jonka tavoitteena on kasvattaa mentorointiverkoston vaikutusalueita (maantieteellisen kattavuuden, toimialan ja toiminnan osalta). WIN-On-Line mentoroinnin tavoitteena on tukea työttömiä naisia pääsemään työmarkkinoille tai palaamaan työmarkkinoille luomalla sähköistä liiketoimintaansa, ja tavoitteena on myös kehittää mentoroitavien liiketoimintatietoja ja -taitoja jotta he voivat menestyä verkkoyrittäjinä. Tätä tarkoitusta varten verkoston mentorien tulee hoitaa tehtävänsä yhtenäisen ammatillisen normijärjestelmän mukaisesti ja heidän toimintansa on tehtävien sekä asetettujen laadullisten ja eettisten odotusten mukaista.

Perussäännöt

Nykyinen eettinen säännöstö sisältää seitsemän perussääntöä, jotka kuvaavat yksityiskohtaisesti, millaista asennetta mentorilta ja mentoroitavilta odotetaan mentoroinnin aikana.

Proaktiivisuus, motivaatio, saatavuus

Mentorit ja mentoroitavat valitaan heidän oman käytäntönsä mukaan. Valintaprosessin aikana mentoroitavien tulee täyttää seuraavat ominaisuudet: proaktiivisuus ja motivaatio. Proaktiivisuus: Ohjelmaan osallistuminen omasta aloitteestaan. Motivaatio: Yrityksen tai sen syyn tutkiminen mentorointiverkoston ja -konseptiin liittymiseen.

Puolueettomuus ja objektiivisuus

Mentori on velvollinen antamaan huolellisesti harkittua, puolueetonta ammatillista palautetta ja kehitysideoita mentoroitavan toiminnan tai suunnitelmien analysoinnin aikana sekä antamaan kehittämisehdotuksia ja muuta rakentavaa ammatillista toimintaa;

Ammattimainen luottamuksellisuus

Mentorointiprosessin aikana erityisesti mentori-mentoroitavan yhteydenpidon aikana vaihdettavat tiedot katsotaan luottamuksellisiksi, joten mitään tietoa ei saa luovuttaa kolmansille osapuolille ilman kummankin osapuolen lupaa. Kaikki WIN-On-Line-mentoroinnin osallistujat pitävät tätä perussääntöä sitovana.



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



WIN *on-line*
Women In action

Proj.no: 2019-1-FI01-KA204060743

Vastuu ja kunnioitus

Mentorien ja mentoroitavien tulee tehdä yhteistyötä kunnioittaen toistensa uskomuksia, kulttuurisia arvoja ja käytäntöjä, paikallisia sääntöjä, työaikaa ja yrityksen historiaa/menneisyyttä. Molempien osapuolten on vältettävä syrjintää kaikessa toiminnassa, mukaan lukien ikään, rotuun, sukupuoleen, etniseen alkuperään, seksuaaliseen suuntautumiseen, uskontoon, kansalliseen alkuperään tai vammaisuuteen perustuva syrjintä.

Osaamisen kehittäminen

Mentorit ovat velvollisia jatkuvasti ylläpitämään ja kehittämään ammatillista osaamistaan sekä pyrkimään kannustamaan mentoroitavaan samaan asenteeseen mentorointiprosessin aikana elinikäisen oppimisen hengessä.

Sääntöihin liittyen on myös syytä korostaa, että säännöt ei voi eikä sisällä ohjeistusta kaikkiin mahdollisiin tilanteisiin ja aiheisiin. Jos joku epäilee, miten tilanteeseen tulee suhtautua, voi pyytää apua Win-OnLine hankkeen toimijoilta sähköpostitse.

Eettisten sääntöjen henkilökohtainen soveltamisala ulottuu mentoreihin, mentoroitaviin ja muihin WIN-On-Line mentorointiohjelman prosesseihin osallistuviin henkilöihin.