



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



WIN *on-line*
Women In action

Proj.no: 2019-1-FI01-KA204060743

WIN on-line: Moterys veikloje



MENTORYSTĖS ETIKOS KODEKSAS

Šį projektą finansavo Europos Komisija. Šis leidinys atspindi tik autoriaus nuomonę, o Komisija negali būti laikoma atsakinga už bet kokį jame pateiktos informacijos panaudojimą.



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



WIN *on-line*
Women In action

Proj.no: 2019-1-FI01-KA204060743

PROJEKTO KONSORCIUMAS



SUOMIJA

YSAO - Ylä-Savo savivaldybės švietimo federacija

<https://www.ysao.fi/In-English>



ITALIJA

APID IMPRENDITORIALITA DONNA

<http://www.apid.to.it>



ISPANIJA

Errotu Taldea S.L.P

<https://www.errotu.com/>



KIPRAS

G.G. EUROSUCCESS CONSULTING LIMITED

<https://www.eurosc.eu/>



LIETUVA

LŠMPS - Lietuvos švietimo ir mokslo profesinė sąjunga (LESTU)

<https://www.svietimoprofsajunga.lt/>



GRAIKIJA

p-consulting.gr - C.M. SKOULIDI & SIA E.E.

<https://www.p-consulting.gr/>



GRAIKIJA

Patras moterų sąjunga

<https://egypa.org/el/>



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



WIN *on-line*
Women In action

Proj.no: 2019-1-FI01-KA204060743

Mentorystės etikos kodeksas

Preambulė

Mentorystės etikos kodekso sukūrimo priežastis - nustatyti tam tikras etikos normas, kurios yra labai svarbios viso WIN on-line mentorystės proceso metu. Etikos kodeksas atspindi ir atitinka mūsų organizacijos misiją, t. y. stiprinti tvarią ekonomiką ir siūlyti lygias galimybes, skatinant ir plėtojant etišką, sąmoningą ir veiksmingą verslininko elgesį.

Organizacija vykdo mentorystę vadovaudamasi aukščiau minėtais pagrindiniais principais, kurių tikslas - didinti mentorystės tinklo įtakos sferą (geografiniu, pramonės sektoriaus ir veiklos aspektais). WIN on-line mentorystės tikslas - padėti bedarbėms moterims patekti į darbo rinką arba sugrįžti į ją kuriant savo e. verslą, taip pat siekiama ugdyti kuruojamų moterų verslo žinias ir įgūdžius, kad jos taptų sėkmingomis e. verslininkėmis. Siekiant šio tikslo, tinklo mentorai savo pareigas turi atlikti pagal vieningą profesinę normatyvinę sistemą, o jų veikla turi atitikti pareigas ir nustatytus kokybinius bei etinius lūkesčius.

Pagrindinės taisyklės

Šį etikos kodeksą sudaro septynios pagrindinės taisyklės, kuriose išsamiai išdėstyta, kokio požiūrio tikimasi iš mentorių ir kuruojamų asmenų mentorystės proceso metu.

Aktyvumas, motyvacija, prieinamumas

Mentoriai ir kuruojami asmenys atrenkami atsižvelgiant į jų pačių praktiką. Atrankos metu kuruojami asmenys turi atitikti šias savybes: iniciatyvumą ir motyvaciją. Aktyvumas: įsitraukimas į programą savo iniciatyva. Motyvacija: ketinimo prisijungti prie mentorystės tinklo ir koncepcijos priežasties nagrinėjimas.

Nešališkumas ir objektyvumas

Mentorius, analizuodamas kuruojamo asmens veiklą ar planus, privalo teikti kruopščiai apgalvotą, nešališką profesinį grįžtamąjį ryšį ir tobulėjimo idėjas bei teikti tobulėjimo pasiūlymus ir kitą konstruktyvią profesinę veiklą.

Profesinis konfidencialumas

Mentorystės proceso metu bet kokia informacija, kuria keičiamasi, ypač mentoriaus ir kuruojamo asmens bendravimo metu, laikoma konfidencialia, todėl be abiejų šalių leidimo trečiosioms šalims negali būti teikiama jokia informacija. Visi WIN on-line mentorystės dalyviai šią pagrindinę taisyklę laiko privaloma.



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



WIN on-line
Women In action

Proj.no: 2019-1-FI01-KA204060743

Atsakomybė ir pagarba

Mentoriai ir kuruojami asmenys turėtų bendradarbiauti gerbdami vieni kitų įsitikinimus, kultūrinės vertybes ir praktiką, vietines taisykles, darbo laiką ir įmonės istoriją bei praeitį. Abi šalys turi vengti diskriminacijos visose veiklose ir operacijose, įskaitant diskriminaciją dėl amžiaus, rasės, lyties išraiškos, etninės priklausomybės, seksualinės orientacijos, religijos, tautybės ar negalios.

Praktinės patirties ugdymas

Mentoriai privalo nuolat palaikyti ir tobulinti savo profesines žinias ir mokymosi visą gyvenimą dvasia stengtis skatinti tokį patį požiūrį savo kuruojamam asmeniui mentorystės proceso metu.

Kalbant apie Kodeksą, taip pat verta pabrėžti, kad Kodekse negali būti ir nėra pateikta rekomendacijų dėl visų galimų situacijų ir klausimų, kurie gali iškilti. Jei kam nors kyla abejonių, kaip reikėtų elgtis tam tikroje situacijoje, pagalbos galima prašyti WIN on-line programos organizatoriaus, naudojantis pagrindiniu el. pašto adresu.

Asmeninė Etikos kodekso taikymo sritis apima mentorius, kuruojamus asmenis ir kitus asmenis, dalyvaujančius WIN on-line mentorystės programos procesuose.