



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



WIN *on-line*
Women In action

Proj.no: 2019-1-FI01-KA204060743

WIN on-line: Women In Action



CODICE ETICO DEL MENTORING

Questo progetto è stato finanziato con il sostegno della Commissione Europea. Questa pubblicazione riflette solo le opinioni dell'autore e la Commissione non può essere ritenuta responsabile per qualsiasi uso che possa essere fatto delle informazioni in essa contenute.



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



WIN *on-line*
Women In action

Proj.no: 2019-1-FI01-KA204060743

CONSORZIO DEL PROGETTO



FINLANDIA

YSAO - Ylä-Savo Municipal Federation of Education

<https://www.ysao.fi/In-English>



ITALIA

APID IMPRENDITORIALITA DONNA

<http://www.apid.to.it>



SPAGNA

Errotu Taldea S.L.P

<https://www.errotu.com/>



CIPRO

G.G. EUROSUCCESS CONSULTING LIMITED

<https://www.eurosc.eu/>



LITUANIA

LSMPS - Lietuvos svietimo profesine sajunga (LESTU)

<https://www.svietimoprofsajunga.lt/>



GRECIA

p-consulting.gr - C.M. SKOULIDI & SIA E.E.

<https://www.p-consulting.gr/>



GRECIA

Patras Women Union

<https://egyppa.org/el/>

Questo progetto è stato finanziato con il sostegno della Commissione Europea. Questa pubblicazione riflette solo le opinioni dell'autore e la Commissione non può essere ritenuta responsabile per qualsiasi uso che possa essere fatto delle informazioni in essa contenute.



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



WIN on-line
Women In action

Proj.no: 2019-1-FI01-KA204060743

Codice etico del mentoring

Premessa

La ragione alla base della creazione del Codice Etico del Mentoring è l'introduzione di alcune norme etiche che sono molto importanti durante l'intera operazione del processo di Mentoring di WIN online. Il Codice Etico riflette ed è in linea con la missione della nostra Organizzazione, ovvero rafforzare l'economia sostenibile e offrire pari opportunità incoraggiando e promuovendo comportamenti imprenditoriali etici, consapevoli ed efficaci.

L'Organizzazione svolge attività di tutoraggio nello spirito dei suddetti principi di base, il cui obiettivo è aumentare la sfera di influenza della rete di tutoraggio (negli aspetti di portata geografica, settore industriale e attività). L'obiettivo del mentoring di WIN online è supportare le donne a entrare o rientrare nel mercato del lavoro creando la loro attività digitale e mira anche a sviluppare le conoscenze e le abilità aziendali delle allieve al fine di diventare imprenditrici digitali. A tal fine, i mentor all'interno della rete dovrebbero svolgere i loro compiti secondo un sistema normativo professionale unificato, mentre la loro attività è conforme ai compiti e alle aspettative qualitative ed etiche stabilite.

Regole fondamentali

Il presente Codice Etico comprende sette regole fondamentali, che presentano in dettaglio l'atteggiamento che ci si aspetta dai Mentori e dai Mentees durante il processo di mentoring.

Proattività, motivazione, disponibilità

le Mentori e le Mentees sono selezionate in base alla loro attività. Durante il processo di selezione, i Mentees devono soddisfare le seguenti qualità: proattività e motivazione. Proattività: coinvolgimento nel programma di propria iniziativa. Motivazione: esaminare l'attività o il motivo della loro intenzione di entrare a far parte del Mentoring Network.

Imparzialità e obiettività

Il Mentore è obbligato a fornire feedback professionali e idee di sviluppo attentamente ponderate e imparziali durante l'analisi delle attività o dei piani dell'Allieva e di fornire suggerimenti per lo sviluppo e di svolgere altre attività professionali costruttive.

Riservatezza professionale

Durante il processo di mentoring, qualsiasi informazione scambiata soprattutto durante la comunicazione Mentor-Mentee è considerata confidenziale e, in quanto tale, nessuna informazione può essere resa disponibile a terzi senza l'autorizzazione di entrambe le parti. Tutti i partecipanti al mentoring considerano questa regola di base vincolante.

Questo progetto è stato finanziato con il sostegno della Commissione Europea. Questa pubblicazione riflette solo le opinioni dell'autore e la Commissione non può essere ritenuta responsabile per qualsiasi uso che possa essere fatto delle informazioni in essa contenute.



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



WIN *on-line*
Women In action

Proj.no: 2019-1-FI01-KA204060743

Responsabilità e rispetto

Le mentori e le allieve dovrebbero collaborare nel rispetto reciproco delle convinzioni, dei valori e delle pratiche culturali, delle regole locali, dell'orario di lavoro e della storia/passato dell'azienda. Entrambe le parti devono evitare discriminazioni in tutte le attività e operazioni, inclusa la discriminazione sulla base di età, etnia, espressione di genere, etnia, orientamento sessuale, religione, nazionalità o disabilità.

Sviluppo del know-how

I mentor sono obbligate a mantenere e sviluppare costantemente il loro know-how professionale e si sforzano di incoraggiare lo stesso atteggiamento nelle loro Allieve durante il processo di tutoraggio, nello spirito dell'apprendimento permanente.

Riguardo al Codice, vale anche la pena sottolineare che il Codice non può e non contiene indicazioni per ogni possibile situazione che potrebbe sorgere. Se qualcuno ha dei dubbi su come affrontare una situazione, può essere richiesto aiuto all'organizzatore del programma WIN online utilizzando l'indirizzo e-mail centrale.

Lo scopo personale del Codice Etico si estende a Mentor, Mentees e altre persone coinvolte nei processi del programma di tutoraggio online WIN.