





Co-funded by the  
Erasmus+ Programme  
of the European Union



**WIN** on-line  
Women In action

Proj.no: 2019-1-FI01-KA204060743

## ΚΟΙΝΟΠΡΑΞΙΑ ΕΡΓΟΥ



### ΦΙΛΑΝΔΙΑ

YSAO - Ylä-Savo Municipal Federation of Education

<https://www.ysao.fi/In-English>



### ΙΤΑΛΙΑ

APID IMPRENDITORIALITA DONNA

<http://www.apid.to.it>



### ΙΣΠΑΝΙΑ

Errotu Taldea S.L.P

<https://www.errotu.com/>



### ΚΥΠΡΟΣ

G.G. EUROSUCCESS CONSULTING LIMITED

<https://www.eurosc.eu/>



### ΛΙΘΟΥΑΝΙΑ

LSMPS - Lietuvos svietimo profesine sajunga (LESTU)

<https://www.svietimoprofsajunga.lt/>



### ΕΛΛΑΔΑ

p-consulting.gr - C.M. SKOULIDI & SIA E.E.

<https://www.p-consulting.gr/>



### ΕΛΛΑΔΑ

Patras Women Union

<https://egyra.org/el/>



## Κώδικας Δεοντολογίας Mentoring

### Εισαγωγή

Ο λόγος πίσω από τη δημιουργία του Κώδικα Δεοντολογίας εκπαίδευσης είναι η εισαγωγή ορισμένων ηθικών κανόνων που είναι πολύ σημαντικοί καθ' όλη τη διάρκεια της διαδικασίας της διαδικτυακής εκπαίδευσης WIN on-line. Ο Κώδικας Δεοντολογίας αντανακλά και συνάδει με την αποστολή του Οργανισμού μας, δηλαδή την ενίσχυση της βιώσιμης οικονομίας και την προσφορά ίσων ευκαιριών, ενθαρρύνοντας και προάγοντας την ηθική, συνειδητή και αποτελεσματική επιχειρηματική συμπεριφορά.

Ο Οργανισμός διεξάγει καθοδήγηση στο πνεύμα των προαναφερθέντων βασικών αρχών, στόχος των οποίων είναι η αύξηση της σφαίρας επιρροής του δικτύου εκπαίδευσης (σε πτυχές γεωγραφικής εμβέλειας, βιομηχανικού τομέα και δραστηριότητας). Στόχος της διαδικτυακής εκπαίδευσης WIN είναι να υποστηρίξει τις άνεργες γυναίκες να εισέλθουν ή να επανέλθουν στην αγορά εργασίας δημιουργώντας το ηλεκτρονικό τους επιχειρείν και επίσης στοχεύει στην ανάπτυξη επιχειρηματικών γνώσεων και δεξιοτήτων των εκπαιδευομένων προκειμένου να γίνουν επιτυχημένοι ηλεκτρονικοί επιχειρηματίες. Με αυτή την πρόθεση, οι μέντορες εντός του δικτύου θα πρέπει να εκτελούν τα καθήκοντά τους σύμφωνα με ένα ενιαίο επαγγελματικό κανονιστικό σύστημα, ενώ η δραστηριότητά τους είναι σύμφωνη με τα καθήκοντα καθώς και με τις ποιοτικές και ηθικές προσδοκίες που έχουν καθοριστεί.

### Θεμελιώδεις Κανόνες

Ο παρών Κώδικας Δεοντολογίας περιλαμβάνει επτά θεμελιώδεις κανόνες, οι οποίοι παρουσιάζουν λεπτομερώς τη στάση που αναμένεται από τους Μέντορες και τους εκπαιδευόμενους κατά τη διαδικασία της εκπαίδευσης.

### Προορατικότητα, κίνητρο, διαθεσιμότητα

Οι Μέντορες και οι εκπαιδευόμενοι επιλέγονται σύμφωνα με τη δική τους πρακτική. Κατά τη διαδικασία επιλογής, οι εκπαιδευόμενοι πρέπει να πληρούν τις ακόλουθες ιδιότητες: προορατικότητα και κίνητρο. Προορατικότητα: Συμμετοχή στο πρόγραμμα με δική τους πρωτοβουλία. Κίνητρο: Εξέταση της επιχείρησης ή του λόγου της πρόθεσής τους να ενταχθούν στο Δίκτυο και την έννοια του Mentoring.

### Αμεροληψία και αντικειμενικότητα

Ο Μέντορας είναι υποχρεωμένος να παρέχει προσεκτικά μελετημένη, αμερόληπτη επαγγελματική ανατροφοδότηση και ιδέες ανάπτυξης κατά την ανάλυση των δραστηριοτήτων ή των σχεδίων του εκπαιδευομένου και να παρέχει προτάσεις για ανάπτυξη και άλλες εποικοδομητικές επαγγελματικές δραστηριότητες.



Co-funded by the  
Erasmus+ Programme  
of the European Union



**WIN** on-line  
Women In action

Proj.no: 2019-1-FI01-KA204060743

### **Επαγγελματικό απόρρητο**

Κατά τη διαδικασία της εκπαίδευσης, οποιαδήποτε πληροφορία ανταλλάσσεται ιδιαίτερα κατά την επικοινωνία εκπαιδευτή-εκπαιδευμένου, θεωρείται εμπιστευτική και ως εκ τούτου, καμία πληροφορία δεν επιτρέπεται να διατίθεται σε τρίτους χωρίς την άδεια και των δύο μερών. Όλοι οι συμμετέχοντες στη διαδικτυακή εκπαίδευση WIN on-line θεωρούν αυτόν τον βασικό κανόνα δεσμευτικό.

### **Υπευθυνότητα και Σεβασμός**

Οι εκπαιδευτές και οι εκπαιδευόμενοι θα πρέπει να συνεργάζονται με σεβασμό στις πεποιθήσεις, τις πολιτιστικές αξίες και πρακτικές, στους τοπικούς κανόνες, στον χρόνο εργασίας και την ιστορία/παρελθόν της εταιρείας. Και τα δύο μέρη πρέπει να αποφεύγουν τις διακρίσεις σε όλες τις δραστηριότητες και λειτουργίες, συμπεριλαμβανομένων των διακρίσεων με βάση την ηλικία, τη φυλή, την έκφραση φύλου, την εθνικότητα, τον σεξουαλικό προσανατολισμό, τη θρησκεία, την εθνική καταγωγή ή την αναπηρία.

### **Ανάπτυξη τεχνογνωσίας**

Οι εκπαιδευτές είναι υποχρεωμένοι να διατηρούν και να αναπτύσσουν συνεχώς την επαγγελματική τους τεχνογνωσία και να προσπαθούν να ενθαρρύνουν την ίδια στάση στον εκπαιδευόμενο τους κατά τη διάρκεια της διαδικασίας mentoring, στο πνεύμα της δια βίου μάθησης εκπαίδευσης.

*Όσον αφορά τον Κώδικα, αξίζει επίσης να τονιστεί ότι ο Κώδικας δεν μπορεί και δεν περιέχει εκπαίδευση για κάθε πιθανή κατάσταση και θέμα που θα μπορούσε να προκύψει. Εάν κάποιος έχει αμφιβολίες για το πώς πρέπει να προσεγγιστεί μια κατάσταση, μπορεί να ζητηθεί βοήθεια από τον διοργανωτή του προγράμματος WIN on-line χρησιμοποιώντας την κεντρική διεύθυνση email.*

*Το προσωπικό πεδίο εφαρμογής του Κώδικα Δεοντολογίας εκτείνεται σε εκπαιδευτές, εκπαιδευόμενους και άλλα άτομα που εμπλέκονται στις διαδικασίες του προγράμματος mentoring WIN on-line.*